



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

### Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 20.03.2025.

**Oggetto: CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio – tranche aumento 03.2025.**

Come noto, in data 22 marzo 2024, tra CONFCOMMERCIO e le OO.SS. FILCAMSCGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 30 marzo 2015 per i dipendenti di aziende del terziario distribuzione e servizi, scaduto il 31 dicembre 2019.

Successivamente in data 28 marzo 2024 è stato sottoscritto un Accordo Integrativo con il quale vengono introdotte alcune precisazioni all'intesa precedente.

Si ricorda di seguito la sequenza degli incrementi retributivi, con evidenza della terza tranche a decorrere da marzo 2025:

- 30,00 euro a partire dal 1° aprile 2023 (si tratta dell'acconto su futuri aumenti contrattuali concordato con Protocollo straordinario 12 dicembre 2022);
- 70,00 euro a partire dal 1° aprile 2024;
- 30,00 euro a partire dal 1° marzo 2025;
- 35,00 euro a partire dal 1° novembre 2025;
- 35,00 euro a partire dal 1° novembre 2026;
- 40,00 euro a partire dal 1° febbraio 2027

Livello	Aumenti a partire dal						Totale
	1° aprile 2023*	1° aprile 2024	1° marzo 2025	1° novembre 2025	1° novembre 2026	1° febbraio 2027	
Q	52,08	121,53	52,08	60,76	60,76	69,44	416,65
I	46,92	109,47	46,92	54,74	54,74	62,56	375,35
II	40,58	94,69	40,58	47,35	47,35	54,11	324,66
III	34,69	80,94	34,69	40,47	40,47	46,25	277,51
IV	30,00	70,00	30,00	35,00	35,00	40,00	240,00
V	27,10	63,24	27,10	31,62	31,62	36,14	216,82
VI	24,33	56,78	24,33	28,39	28,39	32,44	194,66
VII	20,83	48,61	20,83	24,31	24,31	27,78	166,67

\*acconto su futuri aumenti contrattuali concordato con Protocollo straordinario 12 dicembre 2022

## Operatori di vendita

Cat.	Aumenti a partire dal						Totale
	1° aprile 2023*	1° aprile 2024	1° marzo 2025	1° novembre 2025	1° novembre 2026	1° febbraio 2027	
I	28,32	66,08	28,32	33,04	33,04	37,76	226,56
II	23,78	55,48	23,78	27,74	27,74	31,70	190,22

## Nuovi Minimi

Per effetto degli aumenti sopra esposti i nuovi minimi sono i seguenti:

Livello	Paga base a partire dal					
	1° aprile 2023*	1° aprile 2024	1° marzo 2025	1° novembre 2025	1° novembre 2026	1° febbraio 2027
Q	1.948,72	2.070,25	2.122,33	2.183,09	2.243,85	2.313,29
I	1.755,41	1.864,88	1.911,80	1.966,54	2.021,28	2.083,84
II	1.518,42	1.613,11	1.653,69	1.701,04	1.748,39	1.802,50
III	1.297,84	1.378,78	1.413,47	1.453,94	1.494,41	1.540,66
IV	1.122,46	1.192,46	1.222,46	1.257,46	1.292,46	1.332,46
V	1.014,11	1.077,35	1.104,45	1.136,07	1.167,69	1.203,83
VI	910,44	967,22	991,55	1.019,94	1.048,33	1.080,77
VII	779,47	828,08	848,91	873,22	897,53	925,31

\*paga base comprensiva dell'acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali concordato con Protocollo straordinario del 12 dicembre 2022 ed erogato a partire dal 1° aprile 2023.

## Operatori di vendita

Cat.	Paga base a partire dal					
	1° aprile 2023*	1° aprile 2024	1° marzo 2025	1° novembre 2025	1° novembre 2026	1° febbraio 2027
I	1.059,56	1.125,64	1.153,96	1.187,00	1.220,04	1.257,80
II	887,96	943,44	967,22	994,96	1.022,70	1.054,40

\*paga base comprensiva dell'acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali concordato con Protocollo straordinario del 12 dicembre 2022 ed erogato a partire dal 1° aprile 2023.

agli importi di cui sopra, sono da aggiungere

- l'indennità funzione per i lavoratori inquadrati come quadri (260,76 euro mensili);
- il superminimo collettivo spettante ai lavoratori inquadrati al VII livello (5,16 euro mensili);
- l'indennità di contingenza e l'elemento distinto della retribuzione derivante dall'Accordo interconfederale del 1992, come da tabella seguente.

Livello	Contingenza + EDR
Q	540,37
I	537,52
II	532,54
III	527,90
IV	524,22
V	521,94
VI	519,76
VII	517,51
OPV I cat.	530,04
OPV II cat.	526,11

### Assorbimenti

Rispetto ai criteri di assorbimento previsti all'art. 216 del CCNL, l'Accordo 22 marzo 2024 stabilisce che, per gli importi erogati dalle aziende, che non siano di merito e non derivino da scatti di anzianità, gli aumenti contrattuali siano assorbibili qualora gli aumenti erogati dalle aziende siano previsti:

- come assorbibili da un accordo sindacale;
- da atto unilaterale, purché espressamente stabilito all'atto della concessione ed erogati dal 1° gennaio 2022 a titolo di acconto o anticipazione su futuri aumenti contrattuali.

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA