



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

### Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351

Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)

Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)

Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

---

**Ai Clienti in indirizzo**  
**Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 09.01.2025.

### Oggetto: Prospetti informativi disabili 2025

Con la presente si ricorda che entro il **31 gennaio 2025** – ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9 comma 6 della legge 68/99 – devono essere inviati i prospetti informativi disabili per **aziende con almeno 15 dipendenti computabili**.

Tale invio, già dall'anno 2009, deve essere effettuato con modalità telematiche e risulta obbligatorio solo nel caso in cui si siano verificate modifiche alla base occupazionale o alla riserva d'obbligo, rispetto all'ultimo prospetto informativo inviato.

Si evidenzia che, dal gennaio 2018, l'entrata nell'obbligo delle aziende con un numero di dipendenti computabili compresi tra 15 e 35 non è più subordinata al concretizzarsi di una nuova assunzione; pertanto, l'azienda che assume il 15mo dipendente computabile, avrà 60 giorni di tempo per adempiere alla copertura dell'obbligo di cui alla legge 68/99.

Il nostro Studio procederà nelle prossime settimane, per i propri Clienti interessati all'adempimento e per i quali è in gestione il servizio paghe, alla verifica di eventuali scoperture, alla redazione ed alla spedizione telematica del prospetto suddetto (se necessario in base alle previsioni della legge), considerando la base occupazionale dei dipendenti al 31.12.2024 e provvedendo alla compilazione dei dati essenziali.

Eventuali informazioni relative alla gestione di scoperture che risultassero esistenti per le categorie protette di cui alla legge 68/99, saranno oggetto di analisi approfondita con le singole aziende Clienti.

Per i nuovi Clienti di Labour Consulting dal 1.1.2025, provvederemo ad accertare che il precedente Consulente gestisca compiutamente l'adempimento di cui all'oggetto.

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp