



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo

Loro sedi

Parma Reggio Emilia, 22 novembre 2024

Oggetto: **Limiti benefit 2024 e attenzioni nella gestione di portali welfare – ripresa dell'argomento in vista della fine dell'anno**

Gentili Clienti,

Come noto (vedi nostra Newsletter 10-2024 del 22 gennaio 2024), la Legge di Bilancio 2024 ha modificato per l'anno in corso il limite di esenzione contributiva e fiscale riferibile ai benefit in natura (es. buoni spesa, benefit auto, benefit alloggio, polizze extraprofessionali, strenne natalizie, ecc...).

Approssimandosi la fine dell'anno ed in vista delle operazioni di conguaglio fiscale gestite in busta paga di dicembre, si ritiene utile riprendere il quadro dei limiti di esenzione dei benefit per il 2024 (in attesa delle evoluzioni previste dal 1.1.25 con la Legge di Bilancio 2025), anche al fine di evidenziare che i limiti agevolati 2024 potranno essere considerati nella scelta di eventuali premialità che i Clienti volessero destinare ai lavoratori.

Limiti benefit 2024

Limitatamente al periodo d'imposta 2024 i limiti di esenzione contributiva e fiscale dei benefit (derivanti dalla sommatoria di tutti i benefit ricevuti nell'anno dal singolo lavoratore) sono:

- 1.000 € complessivi annuali per la generalità dei lavoratori;
- 2.000 € complessivi annuali per i lavoratori dipendenti con figli a carico, compresi quelli nati fuori dal matrimonio e riconosciuti, i figli adottivi o affidati. Per fruire della soglia di esenzione più alta (2.000 €), il lavoratore dovrà consegnare al datore di lavoro una dichiarazione con la quale attesta di avervi diritto indicando nella stessa il codice fiscale dei figli.

Al raggiungimento dei limiti suddetti concorrono tutte le erogazioni in natura, nonché eventuali rimborsi di bollette/rendiconti per utenze/spese domestiche (utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica, del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa, ovvero delle spese per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa), che il datore di lavoro decidesse di riconoscere al lavoratore.

Per essere considerati a carico i figli non dovranno aver conseguito nel 2024 un REDDITO LORDO superiore a 2.840,51 €, che diventano 4.000 € per i figli sino a 24 anni di età. Conseguentemente, potrebbe essere suggeribile, per coloro che avessero figli in cerca di lavoro, di attendere la fine dell'anno per richiedere l'innalzamento della soglia da 1.000 € a 2.000 €. Ciò al fine di evitare che, il venir meno del carico di famiglia, comporti la ripresa a contribuzione e tassazione di tutto l'importo precedentemente considerato esente.

Si ricorda inoltre che i limiti di esenzione dei benefit devono essere sistematicamente attenzionati anche nell'ambito delle somme rese disponibili mediante portali Welfare, per quanto attiene al canale di spesa riferibile

ai benefit stessi; in sostanza, mensilmente, nonché sulla base delle dichiarazioni ricevute, le Aziende dovranno provvedere ad aggiornare, nel portale Welfare eventualmente attivato, le soglie di esenzione eventualmente residue.

Si segnala anche che l'estensione del limite dei benefit 2024 (sia per il limite dei 1.000 generalizzato che per quello dei 2.000 per chi ha figli a carico) deve essere obbligatoriamente accompagnata da comunicazione aziendale alle RSU ove esistenti e da effettuare entro fine anno. Per consentirvi di gestire tale adempimento - come detto da perfezionare entro il 31 dicembre 2024 - si allega alla presente un fac-simile utile allo scopo, fermo restando che potrete prendere contatti con i nostri uffici per ogni confronto in merito alla comunicazione alle RSU.

Nella fase di preparazione delle operazioni di conguaglio fiscale il nostro Studio procederà ad una verifica della presenza delle dichiarazioni dei figli a carico per tutte le casistiche in gestione ad oggi o che emergessero entro fine anno; a tal fine i Collaboratori di Labour Consulting si coordineranno con i Clienti per la corretta conclusione degli adempimenti.

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo

cordiali saluti.

Labour Consulting srltp

RIPRODUZIONE VIETATA