

**Informativa BONUS 100 euro ai dipendenti
in erogazione con la 13ma mensilità**

A tutti i dipendenti in indirizzo

La legge 7 ottobre 2024 n. 143, di conversione del DL 113/2024, ha reso definitiva una misura introdotta a favore delle famiglie consistente nell'erogazione di un bonus nella misura massima di 100 euro e spettante ai lavoratori dipendenti in presenza di specifici requisiti.

Queste le coordinate per l'ottenimento del bonus 100 euro:

- ✓ spetta solo per l'anno 2024;
- ✓ il bonus di 100 euro è **da riportare al periodo di lavoro** e compete a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano i seguenti requisiti contestuali:
 - nel 2024 abbiano un **reddito complessivo non superiore a euro 28.000**;
 - non siano lavoratori c.d. "incapienti"; cioè, devono avere una **imposta lorda** determinata sui redditi di lavoro dipendente, **superiore alle detrazioni**
 - **abbiano il coniuge** (non legalmente ed effettivamente separato) **fiscalmente a carico ed almeno un figlio – anche se nato fuori dal matrimonio, riconosciuto, adottivo o affiliato – fiscalmente a carico** (cioè, devono essere entrambi, coniuge e almeno un figlio, fiscalmente a carico). Per essere a carico il coniuge deve avere un reddito nel 2024 non superiore a euro 2.840,51 ed il figlio la stessa misura, a meno che il figlio abbia un'età non superiore a 24 anni, nel qual caso il limite reddituale dello stesso per essere considerato a carico è elevato ad euro 4.000; con riferimento al coniuge, si intende tale anche chi si è legato in unione civile tra persone dello stesso sesso. **In caso di nucleo familiare "monogenitoriale" il requisito esclusivo è quello di avere almeno un figlio a carico** (il nucleo è da intendersi "monogenitoriale" quando, alternativamente: l'altro genitore è deceduto; l'altro genitore non ha riconosciuto il figlio nato fuori dal matrimonio; il figlio è stato adottato, affidato o affiliato ad un solo genitore). In presenza di nucleo "monogenitoriale" l'eventuale convivenza *more uxorio* non preclude all'unico genitore – ovviamente in presenza di tutti i requisiti – la percezione del bonus;
- ✓ l'indennità di 100 euro, ove spettante, non concorre a formare il reddito del percipiente e deve essere proporzionata al periodo di lavoro del dipendente nel 2024; più nello specifico:
 - ai fini del proporzionamento del bonus, si deve fare riferimento (coerentemente con quanto avviene per le detrazioni) alle giornate in cui è maturata retribuzione
 - non è prevista nessuna decurtazione in caso di orario part-time nelle sue varie forme e misure di riduzione
 - in caso di più rapporti contemporanei i giorni utili ai fini del bonus si computano una sola volta;
- ✓ il bonus è erogato dal datore di lavoro – a fronte di specifica richiesta ricevuta dal dipendente mediante dichiarazione di responsabilità attestante la sussistenza dei requisiti previsti – unitamente alla busta paga della 13ma mensilità.

Per quanto sopra, i lavoratori interessati all'ottenimento del bonus dovranno verificare in autonomia – con i propri assistenti di fiducia – la sussistenza dei requisiti e dovranno ritornare ai nostri Uffici entro il 10 dicembre 2024 l'allegata dichiarazione di responsabilità compilata in tutte le parti, completa di documenti a supporto ove necessari, e sottoscritta.

Cordiali saluti