



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 07.10.2024.

Oggetto: CCNL Ceramica Industria – accordo di rinnovo.

Si segnala che in data 22 luglio 2024, è stata sottoscritta tra Confindustria Ceramica e le Segreterie Nazionali di Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL dell'Industria delle piastrelle di ceramica, dei materiali refrattari, della ceramica sanitaria, porcellane e ceramiche per uso domestico e ornamentale, di ceramica tecnica, di tubi in grès, scaduto il 30 giugno 2023. Le Organizzazioni Sindacali Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec UIL hanno comunicato in data 20 settembre, con esito positivo, lo scioglimento della riserva all'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL sottoscritta il 22/07/2024.

La già menzionata intesa è da considerarsi, pertanto, **definitivamente vigente**. Di seguito riportiamo i principali contenuti del rinnovo.

Incrementi retributivi

Le parti hanno convenuto un aumento a regime per la categoria di riferimento D1 pari ad euro **205,00 lordi**, comprensivi di IPO, suddiviso per tutti i settori rientranti nella sfera di applicabilità del CCNL nelle seguenti tranches:

1° settembre 2024 = 55 euro

1° luglio 2025 = 40 euro

1° luglio 2026 = 50 euro

1° giugno 2027 = 60 euro

Piastrelle	Aumenti	1.9.2024	1.7.2025	1.7.2026	1.6.2027
		1ª tranche	2ª tranche	3ª tranche	4ª tranche
A.1	264,97	71,09	51,70	64,63	77,55
B.1	251,02	67,35	48,98	61,23	73,46
B.2	237,07	63,61	46,26	57,83	69,37
C.1	223,13	59,86	43,54	54,42	65,31
C.2	216,16	57,99	42,17	52,71	63,29
C.3	209,18	56,12	40,81	51,01	61,24
D.1	205,00	55,00	40,00	50,00	60,00
D.2	192,45	51,63	37,55	46,94	56,33
D.3	181,29	48,64	35,37	44,21	53,07
E.1	170,14	45,65	33,20	41,50	49,79
E.2	153,40	41,16	29,93	37,41	44,90
F	139,46	37,41	27,21	34,01	40,83

Di seguito i nuovi minimi:

Cat. e P.O.	Piastrelle							
	Da settembre 2024		Da luglio 2025		Da luglio 2026		Da giugno 2027	
	Minimo	Ipo	Minimo	Ipo	Minimo	Ipo	Minimo	Ipo
	Euro							
A	2.600,08	-	2.651,78	-	2.716,41	-	2.793,96	-
B.1	2.341,71	138,35	2.387,97	141,07	2.445,80	144,47	2.515,17	148,56
B.2	2.341,71	-	2.387,97	-	2.445,80	-	2.515,17	-
C.1	2.041,69	116,89	2.082,50	119,62	2.133,51	123,03	2.194,75	127,10
C.2	2.041,69	65,82	2.082,50	67,18	2.133,51	68,88	2.194,75	70,93
C.3	2.041,69	-	2.082,50	-	2.133,51	-	2.194,75	-
D.1	1.839,71	150,04	1.875,08	154,67	1.919,29	160,46	1.972,36	167,39
D.2	1.839,71	57,95	1.875,08	60,13	1.919,29	62,86	1.972,36	66,12
D.3	1.839,71	-	1.875,08	-	1.919,29	-	1.972,36	-
E.1	1.671,19	76,37	1.701,12	79,64	1.738,53	83,73	1.783,43	88,62
E.2	1.671,19	-	1.701,12	-	1.738,53	-	1.783,43	-
F	1.564,40	-	1.591,61	-	1.625,62	-	1.666,45	-

Una Tantum

In relazione al periodo di vacanza contrattuale 01/07/2023 – 30/06/2024 è stata concordata una somma una tantum di euro **710 lordi** da erogare con la busta paga di competenza del **mese di ottobre 2024**.

Previdenza complementare

Viene disposto un incremento del contributo Foncer a carico dell'azienda dello 0,15% che per tutti i comparti decorrerà dal **1° gennaio 2027** da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR. La contribuzione carico datore di lavoro sarà quindi del 2.45%.

Donne vittime di violenza di genere

Nelle ipotesi di lavoratrici inserite in percorsi relativi alla violenza di genere si stabilisce che, qualora al termine del percorso previsto dalla legge questa non sia ancora nelle condizioni di riprendere l'attività lavorativa, l'azienda debba riconoscere, a fronte di comprovata certificazione rilasciata dai servizi competenti, **2 mesi di congedo retribuito**, che potrà essere fruito anche su base oraria.

Permessi RLS

Dal **1° gennaio 2024** i rappresentanti per la sicurezza hanno diritto, nell'esercizio delle loro funzioni, ad un monte ore di permessi retribuiti nella seguente misura:

- 24 ore per le imprese che occupano fino a 5 lavoratori;
- 48 ore per quelle che occupano da 6 a 15 lavoratori;
- 72 ore per le aziende che occupano oltre 16 lavoratori.

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp