



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

### Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

---

**Ai Clienti in indirizzo**  
**Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 11.06.2024.

**Oggetto: CCNL Pubblici Esercizi – accordo di rinnovo.**

Si segnala che in data 5 giugno 2024 è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 8 febbraio 2018 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo, scaduto il 31.12.2021.

Di seguito riportiamo i principali contenuti.

### Classificazione del personale

Si è provveduto all'aggiornamento della classificazione del personale con l'inserimento di alcune figure professionali nei vari livelli contrattuali. Viene inoltre specificato che, con riferimento al personale attualmente in forza inquadrato al 6° livello con anzianità di settore:

- pari o superiore a 12 mesi alla data di sottoscrizione del CCNL (5 giugno 2024), il passaggio automatico al 6° livello super avverrà il mese successivo alla firma dell'Accordo di rinnovo (luglio 2024);
- tra 6 e 12 mesi alla data di sottoscrizione del CCNL (5 giugno 2024), il passaggio automatico al 6° livello super avverrà il mese successivo al compimento del 12° mese.

Secondo quanto appreso da fonti interne alla FIPE, si evidenzia che il suddetto passaggio di livello non riguarda tutte le figure professionali ricomprese nel 6° livello, ma soltanto l'“addetto servizi mensa con meno di 15 mesi di anzianità nel settore”.

### Incrementi retributivi

Le Parti hanno convenuto un aumento retributivo a regime della paga base nazionale pari a 200,00 euro per il 4° livello (con riparametrazione sugli altri livelli contrattuali), da corrispondersi in 5 tranches:

- 50,00 euro a partire dal 1° giugno 2024;
- 40,00 euro a partire dal 1° giugno 2025 (1° settembre 2025 per le aziende della ristorazione collettiva);
- 40,00 euro a partire dal 1° giugno 2026 (1° settembre 2026 per le aziende della ristorazione collettiva);
- 30,00 euro a partire dal 1° giugno 2027;
- 40,00 euro a partire dal 1° dicembre 2027.

Per effetto degli incrementi retributivi concordati dalle Parti, i nuovi importi della paga base risultano i seguenti:

**MINIMI RETRIBUTIVI**

Livello	Minimi al 31.05.2024	Minimi dal 01.06.2024	Minimi dal 01.06.2025	Minimi dal 01.06.2026	Minimi dal 01.06.2027	Minimi dal 01.12.2027
Qa	1.706,48	1.788,70	1.854,48	1.920,26	1.969,59	2.035,37
Qb	1.540,98	1.615,23	1.674,63	1.734,03	1.778,58	1.837,98
1	1.396,07	1.463,33	1.517,14	1.570,95	1.611,31	1.665,12
2	1.230,58	1.289,87	1.337,30	1.384,73	1.420,30	1.467,73
3	1.130,82	1.185,30	1.228,89	1.272,48	1.305,17	1.348,76
4	1.037,75	1.087,75	1.127,75	1.167,75	1.197,75	1.237,75
5	939,96	985,25	1.021,48	1.057,71	1.084,88	1.121,11
6s	883,51	926,08	960,13	994,18	1.019,72	1.053,77
6	862,97	904,55	937,81	971,07	996,02	1.029,28
7	774,70	812,03	841,89	871,75	871,75	901,61

**Mensilità aggiuntive**

I periodi di congedo di maternità e paternità, nonché i periodi di congedo parentale devono essere computati ai fini dell'integrale maturazione e corresponsione della tredicesima mensilità a decorrere dal 5 giugno 2024.

Sempre a decorrere dal 5 giugno 2024, i periodi di congedo di maternità e di paternità vanno computati ai fini dell'integrale maturazione e corresponsione della quattordicesima mensilità. A partire dal 1° dicembre 2027 saranno computati ai fini dell'integrale maturazione e corresponsione della quattordicesima i periodi di congedo parentale.

**Assistenza Sanitaria Integrativa**

L'accordo prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2027, il contributo obbligatorio a favore del Fondo EST sia incrementato di 3,00 euro mensili, a carico del datore di lavoro. Conseguentemente, dal 1° gennaio 2027 il contributo dovuto al Fondo EST sarà pari a 15,00 euro mensili (per 12 mensilità).

Il rinnovo in esame prevede l'aumento anche della contribuzione dovuta dal datore di lavoro alla cassa di assistenza sanitaria QUAS per i lavoratori appartenenti alla categoria dei Quadri. Il contributo obbligatorio dovuto alla Cassa QUAS dal datore di lavoro aumenta:

- dal 1° gennaio 2025, di 20,00 euro annui;
- dal 1° gennaio 2026, di 20,00 euro annui.

**Premio di risultato**

In tema di premio di risultato, sono state definite alcune integrazioni alle previsioni contrattuali (art. 13 del CCNL), stabilendo che il premio è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL, che venga riconosciuto successivamente al 1° giugno 2024.

Nell'ipotesi in cui, nonostante la presentazione di una piattaforma integrativa, non si raggiunga un accordo sul premio di risultato entro il 31 ottobre 2026, il datore provvederà all'erogazione, con la retribuzione del mese di novembre 2027, dei seguenti importi.

Livello	Importo,
QA, QB	186,00
1, 2, 3	158,00
4, 5	140,00
6S, 6, 7	112,00

Si conferma che in alternativa alle suddette somme, a seguito di accordo aziendale/territoriale, l'azienda destinerà l'importo di 140,00 euro (riproporzionato per i part time) a strumenti di welfare.

**ROL e Ferie**

In materia di riduzione dell'orario di lavoro, fermo restando che i permessi ROL non maturano per i periodi di assenza del lavoratore senza diritto alla retribuzione, viene precisato che, tuttavia, i periodi di congedo per maternità, per paternità e di congedo parentale sono utili ai fini della loro maturazione.

Ai fini del diritto alle ferie, dal computo dell'anzianità di servizio non vanno detratti gli eventuali periodi di assenza per congedo di maternità e paternità, per congedo parentale, nonché per malattia od infortunio.

### Donne vittime di violenza di genere

Vengono disciplinati i congedi per le donne vittime di violenza di genere, secondo le previsioni dell'art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015. Alla lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere è concessa l'astensione dal lavoro per un periodo massimo di 90 giorni lavorativi.

Durante il periodo di congedo, coperto da contribuzione figurativa, la lavoratrice ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, anticipata dal datore di lavoro e posta a conguaglio con i contributi dovuti all'INPS, secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità.

In presenza delle condizioni di legge è ammessa la proroga del congedo per ulteriori 90 giorni con diritto al pagamento di un'indennità pari al 100% della retribuzione di fatto.

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA